

ANEXO VII-D
MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Assinatura

Nº Processo: _____

Licitação Nº: _____

Dia ____/____/____ às ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	SALGUEIRO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT000205/2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e Conservação	Posto de Limpeza e Conservação	01 POSTO COM 2 FUNCIONÁRIOS

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão ser necessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração.

MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de limpeza

Thamir

2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	975,92
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	975,92
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	381,60
D	Adicional noturno	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	0,00
G	Outros (especificar)	0,00
Total		1.357,52

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G".

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	113,08
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	164,26
Total		20,43%	277,34

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota

1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade de pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo submódulo 2.2 = Módulo 1 + Submódulo 2.1		1634,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
A	INSS	Percentual (%) 20,00% Valor (R\$) 326,97
B	Salário Educação	2,50% 40,87
C	SAT	3,00% 49,05
D	SESC OU Sesi	1,50% 24,52
E	SENAI - SENAC	1,00% 16,35
F	SEBRAE	0,60% 9,81
G	INCRA	0,20% 3,27
H	FGTS	8,00% 130,79
Total de Benefícios mensais e diários		36,80% 601,63

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	155,76
B	Auxílio Alimentação	40,20
C	Assistência Médica e Familiar	100,00
D	Outros (Cesta Básica)	295,96
Total		295,96

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Os valores do Auxílio Alimentação e Cesta Básica poderão ser reduzidos em 20%, caso a empresa comprove inscrição no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	277,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	601,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários	295,96
Total		1.174,93

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,70
B	Incidência do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,41
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio	5,00%	67,88
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	26,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	6,90
TOTAL		7,02%	107,22

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Base de cálculo do Módulo 4 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.		2639,67
---	--	---------

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura Ausências legais	1,66%	43,82

Thamir

B	Substituto na cobertura Licença paternidade	0,02%	0,53
C	Substituto na cobertura Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura Afastamento maternidade	0,28%	7,39
E	Substituto na cobertura de Outras ausências	0,00%	0,00
TOTAL		1,99%	52,53

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4		%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		52,53
4.2	Intrajornada		0,00
TOTAL			52,53

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	26,37
B	Materiais	340,38
C	Equipamentos	7,35
D	Outros (EPI)	54,62
Total		447,74

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Thamir

Base de cálculo do Módulo 6 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

3.139,94
3.234,14

6		Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	94,20
B	Lucro		6,79%	219,60
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais (especificar)		7,60%	306,10
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		1,65%	66,46
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		5,00%	201,38
Total				887,74

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.357,52
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.174,93
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	107,22
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	52,53
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	447,74
Subtotal (A + B +C+ D + E)		3.139,94
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	887,74
Valor total por empregado		4.027,68

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F)=(DxE)
I	Posto de Limpeza e Conservação	4.027,68	2	8.055,36	1	8.055,36
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I)						8.055,36

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida *
B	Valor mensal do serviço
C	Valor global da proposta

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Thomaz M. de Oliveira
 Gerente Geral