

**ANEXO VII-D**  
**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

*Handwritten signature*

Nº Processo:

Licitação Nº:

Dia \_\_/\_\_/\_\_ às \_\_: \_\_ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	SALGUEIRO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT000205/2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de Serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Limpeza e Conservação	Posto de Limpeza e Conservação	01 POSTO COM 7 FUNCIONÁRIOS

**Nota (1)** - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.


**Nota (2)** - As provisões constantes desta planilha poderão ser necessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração.

**MÓDULOS**

**Mão de obra**

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra



1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	975,92
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

**Nota 2:** A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	975,92
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	0,00
G	Outros (especificar)	0,00
<b>Total</b>		<b>975,92</b>

**Nota 1:** O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**Nota 2:** Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	81,29
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	118,09
<b>Total</b>		<b>20,43%</b>	<b>199,38</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

serviços a qualificação profissional e atividades de ensino.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade de pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Base de cálculo submódulo 2.2 = Módulo 1 + Submódulo 2.1** **1175,30**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	235,06
B	Salário Educação	2,50%	29,38
C	SAT	3,00%	35,26
D	SESC OU Sesi	1,50%	17,63
E	SENAI - SENAC	1,00%	11,75
F	SEBRAE	0,60%	7,05
G	INCRA	0,20%	2,35
H	FGTS	8,00%	94,02
Total de Benefícios mensais e diários		36,80%	432,51

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio Refeição/Alimentação	155,76
C	Assistência Médica e Familiar	40,20
D	Outros (Cesta Básica)	100,00
Total		295,96

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Nota 3:** Os valores do Auxílio Alimentação e Cesta Básica poderão ser reduzidos em 20%, caso a empresa comprove inscrição no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

### Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2		Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		199,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		432,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		295,96
Total			927,85

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3		Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	4,10
B	Incidência do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado		0,03%	0,29
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado		5,00%	48,80
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	18,93
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado		0,72%	6,90
TOTAL			7,02%	79,02

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

**Nota 2:** Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

**Base de cálculo do Módulo 4 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

**1982,79**

*Assinado*

Substituto nas ausências legais				
4.1			%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura Ausências legais		1,66%	32,91
B	Substituto na cobertura Licença paternidade		0,02%	0,40
C	Substituto na cobertura Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,59
D	Substituto na cobertura Afastamento maternidade		0,28%	5,55
E	Substituto na cobertura de Outras ausências		0,00%	0,00
TOTAL			1,99%	39,46

**Nota:** As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

#### Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Substituto na intrajornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	0,00
Total				0,00

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4				%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais				39,46
4.2	Intrajornada				0,00
TOTAL					39,46

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	26,37
B	Materiais	340,38
C	Equipamentos	7,35
D	Outros (EP)	54,62
Total		447,74

Nota: Valores mensais por empregado.

## MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Base de cálculo do Módulo 6 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

2.469,99  
2.544,09

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	74,10
B	Lucro	6,79%	172,74
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)	7,60%	240,79
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	1,65%	52,28
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	158,42
Total			698,33

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	975,92
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	927,85
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	79,02
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	39,46
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	447,74
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.469,99
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	698,33
Valor total por empregado		3.168,32

## 3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (E)=(DxE)
---------------------	----------------------------------	----------------------------------	--	--------------------	----------------------------------

I	Posto de Limpeza e Conservação	3.168,32	7	22.178,22	1	22.178,22
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I)						22.178,22

#### 4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida *	3.168,32
B	Valor mensal do serviço	22.178,22
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	266.138,68

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

*Ysmael Antônio Mota de Moraes*  
Contratante